

Personalentwicklungskonzept AG Struktur

SPD-Anfrage

- **Sachstand**
 - **Ergebnisse (Vorbereitung HH 2016)**
 - **Zwischenbericht**
-

Im Ergebnis des KT-Beschlusses zum Haushalt 2013 bin ich als Beigeordneter 2013 beauftragt worden, eine fachübergreifende Projektgruppe zu leiten, die mit externer Begleitung durch den KAV ein Personalentwicklungskonzept erarbeiten soll.

Zur Kreistagssitzung am 16.10.2013 wurden durch den KAV erste Ausführungen zum Stellenplan (Ist-Stand) und die Bemessung im eigenen Wirkungskreis im bundesweiten Vergleich vorgenommen.

| | | |
|----------------------------|---|---------------|
| ABG-Land je 1000 Einwohner | | 1,91 VzÄ |
| Bund | Ø | 2,3 – 2,6 VzÄ |

Die Altersstruktur wurde dargestellt, die nächsten Schritte vorgestellt.

- Der übertragene Wirkungskreis sollte betrachtet werden. Hierzu fehlen in Thüringen jedoch jegliche Vergleichszahlen.
- Die freiwilligen Aufgaben sollten betrachtet werden.
- Die Führungskräfte sollten bewertet werden.

Der Landkreis hat auf Grund seiner Struktur eine sehr geringe Anzahl von Führungskräften, da nur 2 Ebenen

F D L → F B L

vorhanden sind.

- Weiterhin sollten die einzelnen Fachbereiche untersucht werden. Hierzu sind durch den Fachdienst IT/Org. Fragebögen erarbeitet worden, in welchen die Führungskräfte Aussagen zur Situation in den Organisationseinheiten machen sollten.

Heute schreiben wir den 13.05.2015. Es sind also fast 2 Jahre vergangen. Die ermittelten Daten (z. B. Altersstruktur) aus 2013 müssen nun angepasst werden.

Die zuständige Sachbearbeiterin beim KAV fällt seit Jahresbeginn wegen schwerer Krankheit für unbestimmte Zeit aus. Diese Information erhielten wir im Februar 2015 und haben mit der Leiterin des KAV am 09.02.2015 die weiteren Verfahrensschritte besprochen:

- a) Bewertung/Empfehlungen für Strukturen Jugend/Soziales mit Stellenbemessung; einschl. Wertung der Stellenplanung FB2 für 2015;
- b) Bewertung der erhobenen Daten bzgl. der freiwilligen Aufgaben;
- c) Stellenbewertung der Führungskräfte (nur Beschäftigte);
- d) Wertung der Angemessenheit der allgemeinen Personalausstattung im LRA;
- e) Aussagen zur Organisationsstruktur insgesamt; Verweis auf Schwerpunkte aus Sicht des KAV;
- f) Aussagen / Empfehlungen für eine Stellenbemessung im Bereich Umwelt-/Naturschutz.

Hierbei haben wir uns ganz bewusst auf Schwerpunkte konzentriert. Diese Unterlagen sollten bis Mitte März übergeben werden.

Übergeben wurde ein knapp 50seitiger Entwurf eines „Gutachtens“ für den FB 4, wo in keinsten Weise auf unsere Schwerpunkte eingegangen wurde.

Die Frage stellte sich nun wie weiter, Dank für Fleiß aller Beteiligten bringt keinen weiter.

Die Geschäftsführerin AG Organisation, Frau Donath vom KAV, der Geschäftsführer AG Struktur, Herr Wiegner, und Herr Melzer haben am 06.05.2015 folgende Festlegungen getroffen:

1. Der Gutachtenentwurf des KAV vom 24.04.2015 findet keine weitere Verwendung; Form und Inhalt werden nicht nach diesem Schema weitergeführt.
2. Frau Donath erarbeitet bis Ende Mai 2015 die Gliederung (Entwurf) eines neuen Gutachtens und übersendet diese an Herrn Wiegner. Gemeinsam wird unter Einbindung von Herrn Melzer die endgültige Strukturierung erarbeitet. Inhaltlich maßgeblich sind hierbei die in der AG festgelegten Schwerpunkte, zuletzt dokumentiert im Protokoll zur AG-Sitzung vom 09.02.2015.
3. Der KAV wird sich beim neu zu erarbeitenden Gutachten auf Wertungen (!) konzentrieren, während ein Teil der durch die Verwaltung erarbeiteten, umfangreichen Daten in Form von Anlagen zum Bestandteil des Gutachtens wird. Die Wertungen des KAV sollen prägnant, übersichtlichen Umfangs und durch die Politik nachvollziehbar sein. Im Gutachten soll inhaltlich konkret Bezug auf die Anlagen des Gutachtens genommen werden. Letztere sind insbesondere die durch den FD Organisation/IT bereits vorgenommenen Organisationsuntersuchungen sowie umfassenden Auswertungen.
4. Folgende Anlagen sollen Verwendung finden, wobei der z. T. inzwischen zurückliegende Stand (z. B. 2013) i. d. R. inhaltlich nicht abträglich ist, sofern keine maßgeblichen Veränderungen eingetreten sind:
 - Organisationsuntersuchung Führungskräftestellen Thüringen, Stand 01/2013,

- Untersuchung Freiwillige Aufgaben des LRA und Entwicklung 2006-2013, Stand 11/2013,
- Untersuchung Organisationsstrukturen Landratsämter Thüringen im Bereich Jugend/Soziales, Stand 12/2012,
- Organisationsuntersuchung Erziehungsberatungsstellen Thüringen, Stand 10/2014,
- weitere Auswertungen zum Personal in anonymisierter Form (Altersstruktur, Qualifikationen, Ausfallzeiten, Statistiken Auszubildende etc.), Stand 2013-2015.

5. Ein besonderer Schwerpunkt des Gutachtens liegt im Eingehen auf die stellenseitige Untersetzung der pflichtigen Leistungen im eigenen sowie im übertragenen Wirkungskreis.
6. Seitens KAV und Herrn Melzer kann unter Beachtung der in den letzten 27 Monaten erhobenen Daten bereits jetzt eingeschätzt werden, dass grundsätzlich kein Personalüberhang gegeben bzw. keine für die Erfüllung der gesetzlichen Pflichtaufgaben unangemessen hohe Personalausstattung vorhanden ist, was seinen entsprechenden Niederschlag im Gutachten finden wird. Geringfügige Optimierungs-Potentiale bestehen und können teilweise durch punktuelle (z. B. stellenseitige) Verschiebungen im LRA noch realisiert werden. Allerdings ist zu konstatieren, dass für bestimmte Pflichtaufgaben mit massivem Bedarfsanstieg (z. B. Asyl) ein Ausgleich mit vorhandenem Personal nicht mehr möglich ist.

7. Folgende Zeitschiene wurde vereinbart:

- Der KAV erarbeitet alle Wertungen definitiv in 2015; das Projekt kann insofern 2015 abgeschlossen werden.
- Seitens des KAV ist die Bereitstellung des ersten Gutachtenentwurfs für Juli 2015 vorgesehen.
- Möglichst im September 2015 soll die Endfassung verfügbar und durch Herrn Melzer / Frau Donath nach vorheriger Abstimmung mit der Landrätin im Kreistag 09/2015, spätestens jedoch im Kreistag 12/2015 vorgestellt werden. (Sofern nach 09/2015 ggf. ein besonderer Kreistag z. B. zum Thema Haushalt stattfindet, kann ggf. hier die Vorstellung des Gutachtens erfolgen, da inhaltlich gut passend → Stellenplan-Bezug.)